



## ANUNCIO

O tribunal de selección do proceso selectivo para a cobertura, mediante persoal funcionario de carreira, dunha praza de peón de servizo de limpeza incluída na OEP 2017, designado mediante resolución da alcaldía núm. 652/2022, acordou na súa sesión do 21 de xullo de 2021:

**PRIMEIRO.-** Desestimar a alegación presentada por **Victor Manuel López Iglesias** en data 04.07.2022 co RXE 2982, dado que coa solicitude inicial (RXE 629) non achegou a documentación acreditativa dos méritos que di ter achegado. De feito, tampouco achegou relación de méritos na que alegara a formación, polo que conforme á base 7.2 *“Non se terán en conta, nin serán obxecto de valoración, aqueles méritos que non teñan sido achegados .... con arranxo aos ... prazos sinalados nas presentes bases”*. É dicir, a achega extemporánea non pode valorarse aínda cando o aspirante tivera realizado os cursos.

**SEGUNDO.-** Estimar a alegación presentada por **Juan Luis Paz Alonso** en data 06.07.2022 co RXE 3001, ao abeiro do art. 28 da LPACAP ao tratarse de documentación obrante no propio Concello de Fene e que non se requiriu no correspondente anuncio, computando os servizos prestados como peón.

**TERCEIRO.-** Estimar a alegación presentada por **José Alberto Feal Prieto** en data 06.07.2022 co RXE 3030, dado que segundo refire as horas do curso de prevención de riscos laborais que se puntuaba é de 60 horas, en vez de 55, polo que deben outorgarse 3 puntos en vez de 2,75 puntos.

**CUARTO.-** Estimar a alegación presentada por **Emma María Hermida López** en data 07.07.2022 co RXE 3050, ao abeiro do art. 28 da LPACAP ao tratarse de documentación obrante no propio Concello de Fene e que non se requiriu no correspondente anuncio, computando os servizos prestados como peoa.

**QUINTO.-** Desestimar as alegacións de **Miguel Romero Neira** presentadas en data 11.07.2022 co RXE 3088, en tanto que extemporáneas. En calquera caso, a falta de valoración dos cursos non ten efectos na súa puntuación, xa que co curso de prevención de riscos valorado xa acadou o máximo e non poderían valorarse cursos non relacionados especificamente coas funcións da praza convocada.

**SEXTO.-** En consecuencia co anterior, unha vez feitas as oportunas revisións derivadas das alegacións estimadas, **outórganse con carácter definitivo as puntuacións que se relacionan de seguido:**

NUM.	APELIDOS E NOME	PUNTUACIÓN EXPERIENCIA	PUNTUACIÓN FORMACIÓN	OBSERVACIÓNS	TOTAL
1.	Añón Rodríguez, Manuel	0,60 3 meses Concello de Cabanas 2018 = 0,30 3 meses Concello de Cabanas 2020 = 0,30	0	Conforme á base 7ª non se valora: nin a experiencia no sector privado; nin en administracións públicas coa categoría de “peón de construción” dado que a vacante é de “peón de limpeza” e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia “en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada”, non existindo tal equivalencia ou identidade. Non se valoran os cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre: prevención de riscos na construción; traballos de albanería; e mantemento e conservación de fachadas de interese patrimonial.	0,60

2.	Balado Vilaboy, José Luís	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
3.	Beceiro Díaz, Vanesa	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
4.	Blanco Casais, Juan Carlos	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
5.	Brage Leira, María Corina	0	0	Non se valoran os cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre: prevención de riscos na construción; instalación de elementos de carpintería e mobles; dependente de comercio; técnicas de venda; e manexo de carretilla elevadora. Non se valora a experiencia no Concello de Ares ao tratarse dun contrato de formación para traballos de carpintería e mobles	0
6.	Bouza Barreiro, Juan Carlos	0	3 Limpeza de inmobles (100 horas) = 5	Non se valoran máis cursos de formación ao ter acadado co sinalado o máximo posible. Non se valora a experiencia alegada na relación de méritos, nin como mecánico nin como auxiliar de apoio a buque, dado que a vacante é de "peón de limpeza" e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia "en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada", non existindo tal equivalencia ou identidade. Ademais a dita experiencia do aspirante en Administración Públicas tampouco é acreditada segundo esixe a base 7ª.	3
7.	Bouza Rodríguez, Alberto	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
8.	Bustabad Fernández, Juan Marcos	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
9.	Cabarcos García, Raúl	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
10.	Cuenca Permy, Cristina	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
11.	Crego González, Jonatan	0,5 5 meses (164 días) Concello de Fene = 0,5	0	Conforme á base 7ª non se valora: nin a experiencia no sector privado; nin en administracións públicas coa categoría de "peón de brigada" dado que a vacante é de "peón de limpeza" e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia "en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada", non existindo tal equivalencia ou identidade. Non achega nin alega formación	0,5

C.I. F. P. 150 098 0-0

12.	De la Viña Castro, Lorena	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
13.	Díaz Gil, Jorge	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
14.	Díaz González, Borja	0	0	Non se valoran os cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre: equipos electrónicos de consumo; prevención de riscos en empresas do metal; montaxe e mantemento de instalación de alta e baixa tensión; electricista industrial; voluntariado en catástrofes e emerxencias; voluntariado ambiental; primeiros auxilios; carné de traballos en altura; e carné de operador de maquinaria.	0
15.	Escudero Cervantes, Luis Miguel	0	0	Non achega nin alega experiencia. Non se valoran os cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre: equipos electrónicos de consumo; prevención de riscos en empresas do metal ou construción; montaxe e mantemento de instalación de alta e baixa tensión; electricista industrial; voluntariado en catástrofes e emerxencias; voluntariado ambiental; primeiros auxilios; carné de traballos en altura; e carné de operador de maquinaria ou similares	0
16.	Faraldo Purriños, Pedro	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
17.	Feal Prieto, José Alberto	2,5 20 meses Concello de Fene 2010-12 = 2,00 1 mes Concello de Fene 2013 = 0,10 4 meses Concello de Fene 2019=0,40	3 Prevención de riscos (60 horas) = 3	Non se valoran o resto de cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª	5,5
18.	Feal Rivera, Ángel	0,20 1 mes Concello Fene 2015 = 0,10 1 mes Concello de Fene, varios días de 2016-17 = 0,10	3 Curso básico prevención (50 horas)= 2,5 Curso de xestión medioambiental (35horas)= 1,75	Non se valoran o resto de cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª	3,20
19.	Fernández Carpena, Javier	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
20.	Fernández Iglesias, Manuel Andrés	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
21.	Fernández Sanesteban, Ana Isabel	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0

C.T.  
E.F.  
P.  
150  
098  
0-0

22.	Formoso Ogando, Juan Ramón	0,2 2 meses (87 días, porque presta servizos ao 75% da xornada) Concello de Fene 2020 = 0,20	3 prevención riscos laborais (110 horas) = 5,5	<p>Conforme á base 7ª non se valora a experiencia no sector privado e non se valora a experiencia como pintor no Concello de Neda nin como peón de xardinería no Concello de Ferrol, dado que a vacante é de "peón de limpeza" e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia "en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada", non existindo tal equivalencia ou identidade.</p> <p>Non se valora o tempo traballado no Concello de Cabanas, ao non chegar ao mínimo de 30 días esixido na base 7ª.</p> <p>A base 7ª, respecto da acreditación da experiencia profesional, establece que para o caso de servizos prestados en réxime laboral, debe achegarse contrato de traballo e informe de vida laboral. Establécese que "En todo caso, desta documentación xustificativa deberá concluírse/deducirse, de xeito claro e inequívoco, o posto/ praza/categoría/condicións nos que se terían prestado os servizos que se pretende que sexan valorados, así como o tempo de efectiva prestación. De non ser así, os/as aspirantes deberán achegar, a maiores, certificación expedida polo funcionario/a ou órgano competente da entidade correspondente na que se reflictan e acrediten, claramente, tales extremos". A persoa aspirante achega certificados pero non contratos do tempo traballado no Concello de Ares e achega contrato coa categoría de peón no Concello de Ferrol entre novembro de 2011 e maio de 2012. <u>En consecuencia, concedéuselle un prazo de 10 días hábiles para que emendara as ditas eivas achegando copia dos contratos sen que atendera ao requirimento, polo que non se valora por falta de acreditación.</u></p>	3,2
23.	Freire Ansede, Andrés	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
24.	Galán Ramil, Fernando	0,8 5 meses (161 días) Concello de Fene 2015 = 0,50 3 meses (90 días) Concello de Fene 2018 = 0,30	0	<p>Non se valora a experiencia nas empresas privadas, de acordo coa base 7ª. Non achega formación que acade o mínimo de 10 horas cualificable segundo a base 7ª. Non se valora o cursos sobre prevención de riscos na construción por non estar relacionado coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª.</p> <p>A base 7ª, respecto da acreditación da experiencia profesional, establece que para o caso de servizos prestados en réxime laboral, debe achegarse contrato de traballo e informe de vida laboral. Establécese que "En todo caso, desta documentación xustificativa deberá concluírse/deducirse, de xeito claro e inequívoco, o posto/ praza/categoría/condicións nos que se terían prestado os servizos que se pretende que sexan valorados, así como o tempo de efectiva prestación. De non</p>	0,8

				ser así, os/as aspirantes deberán achegar, a maiores, certificación expedida polo funcionario/a ou órgano competente da entidade correspondente na que se reflectan e acrediten, claramente, tales extremos". A persoa aspirante achega contratos do tempo traballado nos Concellos de Pontedeume en 2017 e Neda en 2019 como "peón" e nos contratos non se especifican se as funcións se corresponden coas propias dun "peón de limpeza" como o da vacante convocada. <u>En consecuencia, concedéuselle un prazo de 10 días hábiles para que emendara as ditas eivas achegando certificado de funcións sen que atendera ao requirimento, polo que non se valora por falta de acreditación.</u>	
25.	García Caneiro, Eva María	0,2 2 meses (81 días) Concello de Cariño 2020 = 0,2	0	Non se valoran os cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª	0,2
26.	García Hermida, Patricia	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
27.	García Mauriz, Sergio	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
28.	García Meizoso, Moisés	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
29.	García Montero, Daniel	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
30.	García Vázquez, Daniel	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
31.	González Calvo, Daniel	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
32.	González Fernández, Rubén	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
33.	González Martínez, Alexander	0	3 Prevención riscos laborais (60 horas) = 3	Conforme á base 7ª non se valora: nin a experiencia no sector privado, nin en administracións públicas coa categoría de "peón xardineiro" dado que a vacante é de "peón de limpeza" e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia "en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada", non existindo tal equivalencia ou identidade.	3
34.	Hermida López, Enma María	1,3 407 días (13 meses) no Concello de Fene entre 2017 e 2018 =1,3	3 Prevención de riscos, nivel básico (60 horas) = 3	Non se valoran máis cursos de formación ao ter acadado co sinalado o máximo posible. Non se valora a experiencia alegada como peón con labores de vixilancia e extinción de incendios, nin como peón especialista, peón gandeiro, vixiante, condutora e bombeira condutora, dado que a vacante é de "peón de limpeza" e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto	4,3

				de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia “en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada”, non existindo tal equivalencia ou identidade.	
35.	Lage Vilar, María de los Reyes	0	1,25 Xénero e igualdade nas Administracións Públicas (25 horas = 1,25)	Non se valoran o resto de cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre: linguaxe de signos, openoffice, libreoffice, técnicas elementais de arquivos, técnicas para unha boa redacción dos documentos administrativos, linguaxe administrativa galega e ley 40/2015. Non se valora a experiencia alegada na relación de méritos como auxiliar administrativo dado que a vacante é de “peón de limpeza” e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia “en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada”, non existindo tal equivalencia ou identidade.	1,25
36.	López Iglesias, Víctor Manuel	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
37.	López Labandeira, Leticia	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
38.	López Vidal, Antonio	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
39.	Macías Betancourt, Lurnay	1,9 18 meses Concello de Fene 2011 = 1,80 1 mes (34 días) Concello de Mugarodos 2008 = 0,1	0	Non se valora a experiencia alegada como conserxe dado que a vacante é de “peón de limpeza” e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia “en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada”, non existindo tal equivalencia ou identidade. Non achega nin alega formación.	1,9
40.	Martínez Cagiao, José Luís	0	0	Conforme á base 7ª non se valora a experiencia no sector privado. Non se valora os cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre prevención de riscos na construción e en obra civil. Ademais non se valor o curso achegado de nivel básico de prevención da empresa Serviprein, Sociedad de Prevención S.L. ao non cumprir o requisito da base 6ª das bases xerais, segundo o cal, “Serán obxecto de valoración as accións/cursos de formación específica, perfeccionamento ou especialización directamente relacionadas coas funcións e/ou competencias profesionais propias da vacante convocada, e que contén con	0

				homologación ou recoñecemento oficial (entendendo, a tal efecto, que foran impartidas, organizadas, recoñecidas e/ou homologadas por Administracións Públicas, entidades ou organismos dependentes destas e/ou habilitados oficialmente aos ditos efectos formativos)".	
41.	Martínez Cagiao, María Sandra	0	2,75 Prevención de riscos nivel básico (55 horas = 2,75)	Non se valoran máis cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre prevención de riscos en traballos de altura. Non se valora a experiencia alegada na relación de méritos como peón forestal, peón especialista, servizo de protección e seguridade, condutora motobomba, protección civil, dado que a vacante é de "peón de limpeza" e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia "en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada", non existindo tal equivalencia ou identidade.	2,75
42.	Martínez Díaz, María Belén	2 Experiencia de máis de 40 meses noutras AAPP	3 Prevención de riscos nivel básico (55 horas = 2,75) Manipulador de produtos de limpeza (30 horas = 1,5)	Non se valoran máis cursos de formación ao ter acadado o sinalado o máximo posible nin máis experiencia noutras AAPP, ao ter acadado o máximo sinalado pola base 7ª.2. a.2) Polos servizos prestados, en calquera administración pública ou entidade do sector público (tanto en réxime funcional como laboral), en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada; a razón de 0,05 puntos por cada mes completo de servizos prestados, e ata un máximo total 2 puntos".	5
43.	Méndez Lago, Yeray	0	3 Prevención de riscos laborais: (60 h)= 3	Conforme á base 7ª non se valora por non estar relacionado coas funcións da vacante convocada o Ciclo Medio de Calderería. En todo caso acada o máximo no apartado de formación	3
44.	Montes Fernández, Begoña	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
45.	Mosquera Fachal, Eva María	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
46.	Nuñez García, Tatiana María	0	0	Non se valoran os cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre: Dirección e Gestión de Proxectos; e Lei Hipotecaria	
47.	Painceiras Vázquez, Inés	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
48.	Paz Alonso, Juan Luís	4 1361 días (45 meses) Concello de Fene entre 2004 e 2021 = 4,5	0	Non achega nin alega formación. A experiencia valórase en 4 puntos por acadar o máximo computable segundo a base 7.2.a.1).	4,0

49.	Permuy Río, David	0	3 Prevención de riscos laborais: (60 h)= 3	Non achega nin alega experiencia	3
50.	Pena Insua, Iván	0,60 12 meses Concello de Fene 2020 e 2021 = 1,2	3 Prevención de riscos laborais: (55 h)= 2,75 Xestión medioambiental no sector naval: (10)=0,5	Conforme á base 7ª non se valora: nin a experiencia no sector privado; nin en administracións públicas coa categoría de "peón de construción" dado que a vacante é de "peón de limpeza" e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia "en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada", non existindo tal equivalencia ou identidade. Conforme á base 7ª non se valora: non se valora experiencia no sector privado. Valorase curso de xestión medioambiental atendendo aos contidos do mesmo, que en xeral teñen unha orientación xeneralista.	3,60
51.	Picallo Lorenzo, José	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
52.	Pico Feal, Laura	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
53.	Prieto Castro, Julio	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
54.	Prieto Castro, María Mercedes	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
55.	Quintia Manteiga, Sergio	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
56.	Reigosa Fraga, María Ángeles	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
57.	Rey Barros, Gerardo	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
58.	Rivera Paz, Verónica	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
59.	Roca López, Iván	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
60.	Rodríguez Longa, Rocío	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
61.	Rodríguez Meizoso, Carlos	0	0	De acordo coa base 7ª non se valora a experiencia na empresa privada. Non se valora a diplomatura en RRHH por canto non cumpre os requisitos da base 6ª das bases xerais, segundo o cal "Serán obxecto de valoración as accións/cursos de formación específica, perfeccionamento ou especialización directamente relacionadas coas funcións e/ou competencias profesionais propias da vacante convocada, e que contén con homologación ou recoñecemento oficial (entendendo, a tal efecto, que foran impartidas, organizadas, recoñecidas e/ou homologadas por Administracións Públicas, entidades ou	0



				organismos dependentes destas e/ou habilitados oficialmente aos ditos efectos formativos)".	
62.	Rodríguez Ruíz, Vicente	0	2,75 Prevención de riscos (55 horas) = 2,75	<p>Conforme á base 7ª non se valora a experiencia na empresa privada nin a experiencia no Concello de Cedeira como "peón de obras públicas" dado que a vacante é de "peón de limpeza" e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia "en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada", non existindo tal equivalencia ou identidade.</p> <p>Non se valoran os cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre instalador de gas e interpretación de planos. Non se valora o curso de 60 horas de prevención de riscos por non estar homologado nin estar prestado polas entidades referidas na base 6ª das bases xerais.</p> <p>A base 7ª, respecto da acreditación da experiencia profesional, establece que para o caso de servizos prestados en réxime laboral, debe achegarse contrato de traballo e informe de vida laboral. Establécese que "En todo caso, desta documentación xustificativa deberá concluírse/deducirse, de xeito claro e inequívoco, o posto/ praza/categoría/condicións nos que se terían prestado os servizos que se pretende que sexan valorados, así como o tempo de efectiva prestación. De non ser así, os/as aspirantes deberán achegar, a maiores, certificación expedida polo funcionario/a ou órgano competente da entidade correspondente na que se reflectan e acrediten, claramente, tales extremos". A persoa aspirante achega contratos coa categoría de peón no Concello de Cedeira nos anos 2017 e 1028 coa categoría de "peón", máis dos mesmos non se deduce se as funcións realizadas eran as correspondentes a un peón de limpeza. <u>En consecuencia, concedéuselle un prazo de 10 días hábiles para que emendara as ditas eivas achegando un certificado sen que atendera ao requirimento, polo que non se valora por falta de acreditación.</u></p>	2,75
63.	Román Carrera, Analia	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
64.	Romero Fontecoba, Belén	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
65.	Romero Neira, Miguel	1,4 9 meses (274 días) Concello de Neda 2006-2007 = 0,9 5 meses (168 días) entre	3 Prevención de riscos laborais (60 horas) = 3	De acordo coa base 7ª non se valora a experiencia no sector privado. Tampouco se valora a experiencia na administración pública nas categorías de xefe de brigada incendios, peón especialista, peón ordinario incendios e capataz forestal dado que a vacante é de "peón de limpeza" e tanto na base	4,4

		2014 e 2016 no Concello de Narón = 0,5		7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia “en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada”, non existindo tal equivalencia ou identidade. De acordo coa base 7ª non se computa o tempo traballado no concello de Fene ao ser inferior a un período de 30 días (21.12.2020 ao 15.01.2021). A base 7ª, respecto da acreditación da experiencia profesional, establece que para o caso de servizos prestados en réxime laboral, debe achegarse contrato de traballo e informe de vida laboral. A persoa aspirante achega certificado de servizos en vez de contratos co Concello de Narón, desprendéndose do mesmo que poderían existir tres períodos computables (3 meses no 2014, 2,5 meses no 2015 e 2,5 meses no 2016). <u>En consecuencia, concedéuselle un prazo de 10 días hábiles para que emendara as ditas eivas, achegando copia dos tres contratos co Concello de Narón, o que así fixo polo que se valora a dita experiencia.</u>	
66.	Rubido Ramos, Andrés	4 Supera os 40 meses de experiencia na administración local	1,5 Prevenición de riscos laborais (30 horas) = 1,5	Non se valoran os cursos achegados por non estar relacionados coas funcións da vacante, segundo esixe a base 7ª, ao versar sobre: traballos forestais, manipulación de produto fitosanitarios, prevención e defensa contra incendios forestais, fruticultura, floricultura e horticultura. Non se valora o segundo curso de 33 horas de prevención de riscos laborais ao non estar homologado e ser coincidente co de 30 horas homologado.	5,5
67.	Seijo Rodríguez, Simón Nicolás	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
68.	Vázquez Méndez, Jorge	1,2 3 meses (92 días) Concello de Fene 2004 = 0,3 2 meses (75 días) Concello de Fene 2005 = 0,2 3 meses (92 días) Concello de Fene 2006= 0,3 4 meses (121 días) Concello de Fene 2006-2007= 0,4	0	Non achega nin alega formación. Non se valora a experiencia como conserxe dado que a vacante é de “peón de limpeza” e tanto na base 7.2.a.1) para servizos na Administración Local e dependentes como na base 7.2.a.2) por experiencia no resto de Administracións ou entidades do sector público refírese que se valorará a experiencia “en praza/posto/categoría/condición idéntica ou equivalente á da vacante convocada”, non existindo tal equivalencia ou identidade.	1,2
69.	Yáñez García, Sandra	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0
70.	Yáñez González, Iván	0	0	Non achega nin alega formación e/ou experiencia	0



**SÉPTIMO.-** Declarar exentas da realización do primeiro exercicio da fase de oposición a todas as persoas aspirantes que acreditaron o CELGA 1.

**OITAVO.- Convocar para a realización do primeiro exercicio da fase de oposición (proba de galego) a Manuel Añón Rodríguez, Juan Carlos Blanco Casais e Juan Luís Paz Alonso**, debendo presentarse o día **28 de xullo de 2022 ás 11:00 horas** na Casa Consistorial do Concello de Fene provistos de DNI e bolígrafo azul ou negro. A tal efecto o tribunal reunirase ás 10:45 horas para a elaboración do exame.

**NOVENO.-** Publicar o acordado no taboleiro e edictos e na web do Concello.

Asinado dixitalmente pola secretaria do tribunal, Lara Otero Díaz.

C.I.  
E:  
P.  
150  
36  
0-C